

ПОЛОЖЕНИЕ о Молодёжном совете Смоленского Профобъединения

1. Общие положения

1.1. Молодёжный совет Смоленского Профобъединения (далее Молодежный совет) создаётся с целью привлечения молодежи в члены профсоюзов, мотивации членства среди молодёжи и вовлечения их в активную профсоюзную деятельность на всех уровнях профсоюзной структуры ФНПР, реализации молодежной политики, защиты социально-экономических и трудовых прав молодежи.

1.2. Молодёжный совет в своей практической деятельности руководствуется законодательством РФ, концепциями Молодёжной политики ФНПР, настоящим Положением.

1.3. Молодёжный совет работает под руководством Президиума Смоленского Профобъединения.

1.4. Состав Молодёжного совета формируется из членов профсоюзов в возрасте до 35 лет включительно, делегируемых областными отраслевыми организациями профсоюзов и первичными профсоюзными организациями, являющимися членскими организациями Смоленского Профобъединения, утверждается Президиумом. В состав Молодёжного совета могут входить работники аппарата Смоленского Профобъединения не более 3 человек до 35 лет включительно.

1.5. Молодёжный совет вправе инициировать досрочное исключение члена Молодежного совета из состава в случае его отсутствия на заседаниях два и более раза подряд без уважительных причин, а также при систематическом невыполнении решений Молодежного совета или на основании личного заявления.

Последующая замена (ротация) членов Молодёжного совета осуществляется в соответствии с предложениями членских организаций Смоленского Профобъединения.

Полномочия члена Молодёжного совета могут быть прекращены досрочно в случае:

- достижения 36-летнего возраста;
- отзыва делегировавшей его организации;
- систематического неисполнения решений Молодёжного совета;
- отсутствия на заседаниях Молодёжного совета два и более раза подряд без уважительных причин.

В случае досрочного прекращения полномочий члена Молодёжного совета, делегировавшая его профсоюзная организация направляет в течение месяца нового представителя в состав Молодёжного совета.

2. Основные направления работы Молодёжного совета

2.1. Формирование у молодых членов профсоюзов, ценностных ориентаций: достоинство работающего человека, честное отношение к труду и коллективу, солидарность, ответственность, патриотизм.

2.2. Анализ информации о социально-экономическом положении различных категорий молодежи и подготовка предложений в разделы “Работа с молодежью” в Региональное соглашение, коллективные договоры.

2.3. Участие в работе Совета и Президиума Смоленского Профобъединения.

2.4. Повышение престижа профсоюзного членства, в том числе через акции солидарности и коллективные действия, PR-акции, социальную рекламу, формирующие позитивное отношение к профсоюзам, как организации защищающей социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

2.5. Помощь молодым работникам в адаптации к трудовой деятельности, в том числе через внедрение и расширение практики наставничества как технологии неформальной передачи практического опыта в коллективе, проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодежи, конкурсов лучших наставников.

2.6. Выявление проблем, с которыми сталкиваются молодые работники на рабочем месте и поиск способов их разрешения при участии профсоюзов.

2.7. Развитие информационной политики посредством активного использования профсоюзных средств массовой информации, работы по продвижению идей профсоюзов в социальных сетях.

2.8. Обеспечение доступности качественного профсоюзного образования для молодежи за счёт применения дистанционных технологий обучения, в т.ч. вебинаров, онлайн-тренингов.

2.9. Выявление активных молодых членов профсоюзов, проявляющих интерес к профсоюзной работе, формирование и поддержание в актуальном состоянии базы данных профсоюзных активистов.

2.10. Организация площадок для обмена опытом работы по реализации молодёжной политики профсоюзов, молодёжных профсоюзных слётов, конкурсов, научно-практических конференций.

2.11. Развитие финансовой грамотности у учащейся и работающей молодежи.

2.12. Проведение в школах внеклассных занятий для знакомства с профсоюзами.

2.13. Взаимодействие с органами местного самоуправления по вопросам

совершенствования работы с молодёжью, представительство молодых профсоюзных активистов в молодёжных формированиях (правительствах, парламентах, общественных палатах), взаимодействие с различного уровня организациями, работающими в сфере молодёжной политики.

3. Организация работы Молодёжного совета

3.1. Состав Молодежного совета утверждается Президиумом Смоленского Профобъединения на срок полномочий Президиума.

3.2. Заседания Молодёжного совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

3.3. Заседания считаются правомочными, если на них присутствует не менее половины от общего числа членов Молодёжного совета.

3.4. Решения принимаются большинством голосов членов Молодежного совета, присутствующих на заседании.

3.5. Деятельностью Молодежного совета руководит председатель, избираемый на заседании Молодежного совета и утверждаемый Президиумом Смоленского Профобъединения, а в его отсутствие - заместитель председателя.

3.6. Молодёжный совет работает на основе планов, утверждаемых на его заседаниях.

3.7. В целях оперативного рассмотрения неотложных вопросов Молодёжный совет вправе принимать решения путем заочного опроса его членов с последующим утверждением таких решений на очередном заседании Молодёжного совета.

3.8. В исключительных случаях при наличии объективных причин, не позволяющих обеспечить присутствие всех или большинства членов Молодёжного совета в месте проведения заседания (одном помещении), допускается проведение в очной форме заседаний с применением информационно-телекоммуникационных технологий.

3.9. Молодежный совет может формировать рабочие группы с привлечением молодых профактивистов, не являющихся членами совета.

3.10. При необходимости члены совета из своего состава могут избрать заместителя председателя Молодежного совета.

3.11. Председатель Молодёжного совета может быть избран в состав выборных профсоюзных органов в порядке, установленном Уставом Смоленского Профобъединения.

3.12. Решения Молодёжного совета по ходатайству председателя Молодежного совета выносятся на обсуждение Президиума Смоленского Профобъединения.

3.13. Молодёжный совет может сотрудничать с общественными организациями, занимающимися проблемами и вопросами молодёжи, в том числе с молодёжными

общественными формированиями при органах государственной власти и органах местного самоуправления, по согласованию с Президиумом.

3.14. Председатель Молодёжного совета:

- организует перспективное и текущее планирование деятельности Молодёжного совета, контролирует ход выполнения планов её работы;
- созывает и проводит заседания Молодёжного совета;
- председательствует на заседаниях Молодежного совета;
- подписывает решения Молодежного совета;
- даёт поручения членам Молодежного совета;
- осуществляет контроль над реализацией решений совета;
- подотчетен Президиуму Смоленского Профобъединения и Молодежному совету Смоленского Профобъединения;
- представляет Молодёжный совет на заседаниях коллегиальных органов Смоленского Профобъединения;
- представляет Молодёжный совет Смоленского Профобъединения в органах государственной власти, органах местного самоуправления, общественных организациях и объединениях работодателей.

3.15. Член Молодёжного совета имеет право:

- участвовать в работе выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций;
- получать всю необходимую информацию о деятельности профсоюзных организаций в области молодёжной политики;
- вносить на рассмотрение Молодёжного совета предложения по реализации и совершенствованию молодёжной политики.

3.16. Организационно-техническую деятельность Молодёжного совета подготовку и проведение его заседаний, осуществляются Молодёжным советом совместно с ответственным за работу с молодёжью.

3.17. Для ведения делопроизводства и оформления протоколов Молодёжного совета из числа членов Молодёжного совета избирается секретарь.

3.18. Деятельность Молодёжного совета финансируется в пределах сметы доходов и расходов Смоленского Профобъединения на соответствующий год.

4. Заключительные положения

Настоящее Положение, а также изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, вступают в силу с момента его утверждения Президиумом Смоленского Профобъединения.