

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ (ГОРОДСКОЕ) СОГЛАШЕНИЕ № 51
между Администрацией города Смоленска, Союзом «Смоленское
областное объединение организаций профсоюзов» и Смоленским
региональным объединением работодателей «Научно-промышленный
союз» на 2026-2028 годы

«18» декабря 2025 г.

г. Смоленск

Администрация города Смоленска, именуемая в дальнейшем «Администрация», в лице Главы города Смоленска Новикова Александра Александровича, действующего на основании Устава города Смоленска, Союз «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов», именуемый в дальнейшем «Профсоюзы», в лице председателя Максименко Евгения Ивановича, действующего на основании Устава Союза «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов», Смоленское региональное объединение работодателей «Научно-промышленный союз», именуемое в дальнейшем «Работодатели», в лице президента Федулова Александра Сергеевича, действующего на основании Устава Смоленского регионального объединения работодателей «Научно-промышленный союз», совместно именуемые «стороны», в целях создания необходимых условий для развития промышленности и предпринимательства, социальной и правовой защиты работников в городе Смоленске, на основании Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Территориальное (городское) соглашение (далее – Соглашение).

Приоритетной целью Соглашения стороны считают проведение социально-экономической политики, направленной на обеспечение прав работников на достойный труд, повышение доходов и качества жизни на основе устойчивого развития, модернизации и укрепления конкурентоспособности экономики города Смоленска.

Стороны признают необходимым дальнейшее развитие системы социального партнерства и обязуются оказывать всестороннее содействие организациям, участвующим в социальном партнерстве, в повышении их эффективности в комплексном решении экономических и социальных задач.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными, за исключением обязательств и гарантий муниципальных казенных, бюджетных учреждений, и не могут быть изменены в сторону снижения трудовой, социальной и экономической защищенности работников.

Для обеспечения реализации Соглашения стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

В целях исполнения Соглашения стороны принимают на себя следующие обязательства.

1. В области социально-экономического развития города Смоленска стороны:

1.1. Обеспечивают развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста, модернизацию и поступательное развитие отраслей экономики и социальной сферы, повышение качества жизни горожан и укрепление социальной стабильности.

1.2. Разрабатывают и реализуют меры по развитию малого и среднего предпринимательства. Содействуют созданию благоприятных условий для хозяйственной и предпринимательской деятельности, увеличению объемов производства и прибыли организаций, разрешению кризиса неплатежей, наиболее полной занятости населения.

1.3. Оказывают всестороннее содействие в соблюдении социально-трудовых, гражданских прав и гарантий работников.

1.4. Способствуют проведению эффективной инвестиционной политики, привлечению в экономику города Смоленска финансовых средств инвесторов.

1.5. Содействуют производителям продукции в разработке и внедрении инновационных технологий, позволяющих увеличивать рост и выпуск конкурентоспособной продукции.

1.6. Проводят мероприятия по поддержке работников в условиях нестабильной социально-экономической ситуации, в том числе по принятию мер, направленных на погашение задолженности по заработной плате перед работниками организации.

1.7. Обсуждают проект бюджета города Смоленска на заседании Смоленской трехсторонней территориальной (городской) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Администрация:

1.8. Консультирует юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по вопросам оказания поддержки, предусмотренной муниципальными программами, по направлениям деятельности.

1.9. Содействует развитию потребительского рынка на территории города Смоленска.

Работодатели:

1.10. Повышают объемы производства и качество продукции.

1.11. С целью наполнения рынка продукцией смоленских производителей и усиления ее конкурентоспособности внедряют новые технологии, обновляют оборудование.

1.12. Разрабатывают и обсуждают с выборными органами первичных профсоюзных организаций программы социально-экономического развития организации.

1.13. Информировать трудовой коллектив об итогах финансово-хозяйственной деятельности организации один раз в год.

1.14. В соответствии с запросами Администрации представляют информацию, необходимую для разработки прогнозов социально-экономического развития города Смоленска.

Профсоюзы:

1.15. Содействуют соблюдению трудовой дисциплины, требований по охране труда, безопасности труда, сохранению благоприятного психологического климата, предупреждению социальной напряженности в трудовых коллективах.

1.16. Содействуют повышению эффективности производства, развитию рейтингового соревнования, проведению конкурсов профессионального мастерства.

1.17. Отстаивают и защищают социально-трудовые права членов профсоюзов. Представляют их интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам, судах.

1.18. Предоставляют бесплатную юридическую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов.

1.19. Способствуют участию работников в управлении организациями в формах, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.20. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров, соглашений и контролируют их выполнение.

1.21. Препятствуют необоснованному заключению срочных договоров и увольнению работников по инициативе работодателя.

2. В области регулирования оплаты труда и повышения уровня доходов стороны:

2.1. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов, активизируют в этих целях работу межведомственных городских комиссий.

2.2. Проводят работу по совершенствованию систем оплаты труда, индексации заработной платы.

Администрация:

2.3. Обеспечивает уровень средней заработной платы отдельным категориям работников муниципальных бюджетных учреждений сферы образования и культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Работодатели:

2.4. Устанавливают системы оплаты и стимулирования труда с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.5. Устанавливают в организациях минимальную заработную плату работникам, отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

2.6. Предусматривают в коллективном договоре индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары (услуги), за исключением случаев, когда источником финансового обеспечения являются средства бюджета города Смоленска.

2.7. Устанавливают во внебюджетном секторе экономики размер месячной тарифной ставки 1-го разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы, не ниже величины минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

2.8. Обеспечивают установление тарифной части заработной платы в организациях, за исключением организаций, финансируемых за счет средств бюджета города Смоленска, не ниже 65 %.

2.9. Беспрепятственно предоставляют выборным органам первичных профсоюзных организаций документы (сведения, расчеты) по заработной плате работников в случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

2.10. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работникам в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором.

2.11. Предпринимают меры по опережению темпов роста доходов населения относительно темпов роста потребительских цен, обеспечению своевременной выплаты заработной платы на предприятиях и в организациях города Смоленска и легализации «теневой» заработной платы.

2.12. Выработывают меры по стимулированию роста средней месячной заработной платы в организациях, а также у индивидуальных предпринимателей, действующих на территории города Смоленска.

2.13. Применяют прозрачные и объективные системы KPI (ключевых показателей эффективности) для определения переменной части оплаты труда с обязательным ознакомлением работников с критериями оценки, за исключением организаций, финансируемых за счет средств бюджета города Смоленска.

Профсоюзы:

2.14. Достигают в процессе переговоров включения в коллективные договоры положений об оплате труда и материальном стимулировании, а также размеров тарифных ставок (окладов), предусмотренных отраслевыми

соглашениями, за исключением случаев, когда источником финансового обеспечения являются средства бюджета города Смоленска.

2.15. Осуществляют контроль за своевременностью выплаты заработной платы, исполнением законодательства о труде, положений коллективных договоров и соглашений.

2.16. Проводят бесплатные консультации для членов профсоюзов по вопросам заработной платы.

3. В области социальной политики стороны:

3.1. Участвуют в реализации муниципальных программ в сфере образования, культуры, спорта, туризма, молодежной политики.

3.2. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и при наличии экономической возможности принимают долевое участие в финансировании культурно-массовых, событийных и спортивных мероприятий.

3.3. Проводят детскую оздоровительную кампанию.

3.4. Освещают в средствах массовой информации проводимую работу в области социальной политики.

Администрация:

3.5. Осуществляет в пределах своих полномочий мероприятия по обеспечению организации отдыха детей в каникулярное время, включая мероприятия по обеспечению безопасности их жизни и здоровья.

3.6. Создает условия для осуществления трудовой деятельности работников, имеющих детей в возрасте от 1 года, в части доступности образовательных услуг в сфере дошкольного образования.

3.7. Обеспечивает предоставление субсидии на выполнение муниципального задания муниципальным учреждениям.

3.8. Обеспечивает организацию и проведение культурно-массовых и событийных мероприятий на территории города Смоленска.

Работодатели:

3.9. Предусматривают в коллективных договорах дополнительные меры социальной защиты работников, в том числе участников специальной военной операции и членов их семей, с учетом финансово-экономического положения организации.

3.10. Предусматривают в коллективных договорах оплату не менее 40 % стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря работникам, имеющим детей, с учетом финансово-экономического положения организации. Осуществляют подготовку к оздоровительному сезону детских оздоровительных лагерей, находящихся на балансе организаций. На договорных условиях с

Министерством социального развития Смоленской области организуют отдых, оздоровление детей и подростков.

3.11. Своевременно перечисляют страховые взносы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.12. Содействуют внедрению и реализации корпоративных мер поддержки работников с семейными обязанностями, утвержденных решением Смоленской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 31.10.2025.

Профсоюзы:

3.13. Содействуют организации массовых культурных, событийных и спортивных мероприятий.

3.14. Представляют интересы работников при заключении коллективных договоров и добиваются включения в них дополнительных льгот и гарантий по социальной защите работников и членов их семей.

3.15. Участвуют в разработке и осуществлении программы отдыха и оздоровления детей, подростков, учащейся молодежи.

3.16. Содействуют организации работы детских оздоровительных лагерей.

3.17. Принимают участие в организации новогодних представлений для детей и подростков в дни зимних школьных каникул на базе учреждений культуры Профсоюзов.

4. В области охраны труда, экологии стороны:

4.1. Обеспечивают реализацию на территории города Смоленска государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.2. Осуществляют взаимодействие с органами государственного надзора и контроля при осуществлении контроля за выполнением трудового, природоохранного законодательства Российской Федерации в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории города Смоленска.

Администрация:

4.3. Включает мероприятия природоохранного характера в принимаемые муниципальные программы и программы комплексного развития города Смоленска.

Работодатели:

4.4. Включают в коллективные договоры и соглашения мероприятия по охране труда, оздоровлению окружающей среды.

4.5. Обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

4.6. Проводят специальную оценку условий труда.

4.7. Создают в организациях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью работников более 50 человек службу охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

4.8. Обеспечивают выполнение требований экологического законодательства Российской Федерации.

4.9. Обеспечивают соблюдение порядка хранения, транспортирования, захоронения и утилизации промышленных отходов. Внедряют малоотходные технологии на производстве.

Профсоюзы:

4.10. Осуществляют общественный контроль за соблюдением правовых актов, содержащих нормы охраны труда, защищают права и интересы членов профсоюзов по вопросам условий и охраны труда, безопасности на производстве.

4.11. Принимают участие в работе совместных комитетов (комиссий) по охране труда, создаваемых в организации.

4.12. Принимают участие в работе комиссий по специальной оценке условий труда работающих.

4.13. Участвуют в проведении общественной экологической экспертизы на территории города Смоленска, других мероприятиях, обеспечивающих благоприятную окружающую среду.

4.14. Предоставляют бесплатные консультации членам профсоюзов по вопросам условий, охраны труда, возмещения ущерба, причиненного увечьем при исполнении трудовых обязанностей.

4.15. Проводят обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на базе частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр» Союза «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов» (далее - ЧОУ ДПО «УМЦ»).

4.16. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и представляют интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.17. Проводят разъяснительную работу среди членов профсоюзов по вопросам охраны труда и предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

5. В сфере молодежной политики стороны:

5.1. Осуществляют меры по социально-трудовой адаптации молодежи, разрабатывают и реализуют в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества.

5.2. Взаимодействуют с общественными молодежными организациями, обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях.

5.3. Рассматривают на заседаниях Смоленской трехсторонней территориальной (городской) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы по работе с молодежью.

5.4. Проводят профориентационные мероприятия на предприятиях, в организациях и учреждениях различных форм собственности с целью информированности молодежи при выборе профессии.

5.5. Оказывают организационную поддержку, создают условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, пропагандируют здоровый образ жизни.

Администрация:

5.6. Обеспечивает предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям школьников в рамках действующего законодательства Российской Федерации.

5.7. Осуществляет поддержку молодых семей в части софинансирования расходов на предоставление молодым семьям социальных выплат на приобретение жилого помещения или создание объекта индивидуального жилищного строительства.

Работодатели:

5.8. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях с учетом финансово-экономического положения организации, за исключением случаев, когда источником финансового обеспечения являются средства бюджета города Смоленска:

1) премирование или увеличение заработной платы при получении образования без отрыва от производства;

2) финансирование проведения в организациях массовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, организации досуга, отдыха и оздоровления молодежи;

3) выплату единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;

4) материальную помощь молодым семьям, работающим в организации, при рождении ребенка и вступлении впервые в брак;

5) установление оплаты труда молодым работникам в повышенном размере на срок не менее одного года со дня приема на работу:

- для работающих на сдельной основе - путем снижения норм времени (повышения расценок);

- для работающих на повременной основе при штатно-окладной системе оплаты труда - путем увеличения окладов в процентах;

- при оплате по тарифной сетке – путем увеличения оплаты на определенное количество тарифных разрядов по сравнению с тарифно-квалификационными характеристиками должностей;

6) организацию трудового соперничества среди молодых работников, проведение конкурсов профессионального мастерства на звание «Лучший молодой работник по профессии».

5.9. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями на подготовку молодых работников и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, проведении производственной практики обучающихся и стажировок.

5.10. Создают условия для получения образования и повышения квалификации молодых работников, а также участвуют в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе.

5.11. Проводят в организациях работу по адаптации молодых работников, наставничеству. Поощряют молодежь за высокие показатели в труде и учебе.

5.12. Информировать молодых работников об установленных законодательством Российской Федерации для них льготах и дополнительных гарантиях (сокращенный рабочий день, обязательные медосмотры, порядок увольнения по инициативе работодателя, предоставление компенсаций работникам, совмещающим учебу с работой и т.д.).

Профсоюзы:

5.13. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создают в профсоюзных организациях советы (комиссии) по работе с молодежью.

5.14. Проводят обучение профсоюзного актива молодежи по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам.

6. В области социального партнерства стороны:

6.1. Содействуют заключению и реализации коллективных договоров, улучшению информационного и организационно-методического обеспечения системы социального партнерства в городе Смоленске.

6.2. Способствуют решению вопросов защиты социально-трудовых прав и гарантий работников путем переговоров, консультаций.

6.3. Проводят согласованную политику по созданию профсоюзных организаций и вовлечению в члены профсоюзов работников, в том числе в филиалах и представительствах юридических лиц, действующих на территории города Смоленска.

6.4. Учитывают результаты выполнения регионального и территориального соглашений, коллективных договоров при рассмотрении кандидатур руководителей организаций для представления к присвоению почетных званий и награждению наградами федерального, регионального и местного уровня.

6.5. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров в организациях города Смоленска, своевременному их разрешению.

Администрация:

6.6. Обеспечивает возможность для участия представителей Профсоюзов и Работодателей в работе Смоленской трехсторонней территориальной (городской) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Работодатели:

6.7. Обеспечивают перечисление членских профсоюзных взносов на счета соответствующих профсоюзных организаций.

6.8. Создают условия для осуществления деятельности первичных профсоюзных организаций.

6.9. Обеспечивают принятие локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения работников, с учетом мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.10. Обеспечивают включение представителей профсоюзов в коллегиальные органы управления организаций.

6.11. Рассматривают в обязательном порядке предложения, требования работников, принятые на профсоюзных конференциях (собраниях), при проведении коллективных акций. Принимают меры по их реализации в течение месяца со дня внесения на рассмотрение уполномоченных органов, должностных лиц.

6.12. Перечисляют первичным профсоюзным организациям денежные средства на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в соответствии с коллективным договором.

6.13. Могут производить оплату труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации за счет средств организации в размерах, установленных коллективным договором.

Профсоюзы:

6.14. Оказывают методическую и практическую помощь профсоюзным комитетам в заключении коллективных договоров, контроле за их выполнением.

6.15. Проводят с работодателями переговоры по разрешению возникающих индивидуальных и коллективных трудовых споров.

6.16. Организуют обучение членов профсоюзных организаций и представителей работодателей методам и формам договорного регулирования социально-трудовых отношений в ЧОУ ДПО «УМЦ».

7. В области обеспечения занятости стороны:

7.1. При обеспечении занятости руководствуются положениями, установленными Региональным соглашением между Союзом «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов», Смоленским региональным объединением работодателей «Научно-промышленный союз» и Правительством Смоленской области.

7.2. Считают критерием массового высвобождения на 2026 - 2028 годы увольнение более 9 % от численности работников организации с количеством работающих свыше 30 человек и более в течение 30 календарных дней.

Администрация:

7.3. Принимает участие во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан.

Работодатели:

7.4. Не допускают массового высвобождения работников. В случае его угрозы информируют Смоленское областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Смоленска», соответствующие выборные органы первичной профсоюзной организации не менее чем за три месяца до начала соответствующих мероприятий.

7.5. Предоставляют высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора в соответствии с коллективным договором.

7.6. Обеспечивают в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения соблюдение квот рабочих мест для приема на работу инвалидов.

7.7. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на сохранение рабочих мест, на переподготовку и повышение квалификации работников, находящихся под риском увольнения.

7.8. Взаимодействуют со Смоленским областным государственным казенным учреждением «Центр занятости населения города Смоленска» по вопросу организации переобучения высвобождаемых работников.

7.9. Взаимодействуют с образовательными организациями среднего профессионального образования на основе договоров социального партнерства в целях удовлетворения потребностей рынка труда в квалифицированных рабочих и специалистах.

7.10. При сокращении численности или штата работников выполняют требования трудового законодательства Российской Федерации по гарантиям и предоставляют гарантии работникам за 5 лет до достижения ими права выхода на пенсию.

7.11. При временном сокращении объемов производства для его сохранения осуществляют мероприятия по:

- временному прекращению приема новых работников;
- предоставлению желающим отпусков без сохранения заработной платы на основании личных заявлений;
- переводу на работу, с согласия работника, в другие структурные подразделения;
- отказу от применения сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни, введения совмещения профессий;
- переводу работников на постоянную работу на места, занимаемые работниками, работающими по совместительству.

7.12. В целях формирования стабильного и высокопрофессионального трудового коллектива, сохранения и передачи профессионального опыта, обеспечения преемственности поколений совместно с профсоюзами разрабатывают и реализуют Положение о наставничестве.

7.13. Способствуют внедрению и развитию гибких форм занятости (удаленная работа, дистанционная работа, гибкий график), обеспечивая при этом соблюдение трудового законодательства и сохранение социальных гарантий работников.

Профсоюзы:

7.14. Предоставляют бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам занятости, приема на работу и прекращения трудовых договоров, препятствуют необоснованному применению срочных трудовых договоров.

7.15. Добиваются через коллективные договоры и соглашения сохранения рабочих мест, определения условий сокращения рабочего дня, недели, вынужденных простоев, оказания материальной поддержки высвобождаемым работникам, сохранения социальных льгот за уволенным работником в связи с сокращением численности или штата работников, льгот, действующих в организации, до их трудоустройства, но не более 2 лет.

7.16. Информируют членов профсоюза о состоянии рынка труда, об изменениях в законодательстве о занятости.

8. Действие Соглашения, взаимоотношения сторон по реализации Соглашения:

8.1. Соглашение вступает в силу с 01.01.2026 и действует до 31.12.2028.

8.2. Администрация обеспечивает опубликование Соглашения в средствах массовой информации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

8.3. Стороны контролируют выполнение Соглашения, ежегодно информируют Смоленскую трехстороннюю территориальную (городскую) комиссию по регулированию социально-трудовых отношений об итогах его реализации. Обеспечивают регулярное размещение информации о ходе реализации Соглашения в средствах массовой информации.

8.4. Дополнения и изменения в Соглашение вносятся по соглашению сторон.

8.5. За невыполнение Соглашения стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Глава
города Смоленска

Председатель
Союза «Смоленское
областное объединение
организаций
профсоюзов»

Президент
Смоленского регионального
объединения работодателей
«Научно-промышленный
союз»

А.А. Новиков

Е.И. Максименко

А.С. Федулов